**GOBERNANZA INSTITUCIONAL Y TALENTO HUMANO (Literal a1.- Organigrama de la Institución, Literal b2.- Distributivo del Personal, Literal c.- Remuneración mensual por puesto) (3 preguntas)**

**7. ¿Cuál es el modelo de gobernanza institucional, considerando la organización funcional no solo del propio municipio (cuántas secretarías, direcciones, etc.) sino también la de sus entidades adscritas (cuántas empresas públicas, etc.)?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nombre de las entidades** | **Cantidad de unidades administrativas (Solo al nivel de secretaría y direcciones).** | **Cantidad de empleados (Talento Humano)** |
| **Municipio** |  |  |
| **Entidades adscritas** |  |  |
| **Entidad 1:** |  |  |
| **Entidad 2:** |  |  |
| **Entidad 3:** |  |  |
| **...** |  |  |

**Agregue las filas que sean necesarias**

**8. ¿Cuál es el esquema laboral existente del municipio y de cada una de sus entidades adscritas (régimen laboral de los servidores y trabajadores) para establecer una adecuada organización institucional?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nombre de las entidades** | **Esquema laboral preponderante** | **Propuesta racionalización** |
| **Municipio** |  |  |
| **Entidades adscritas** |  |  |
| **Entidad 1:** |  |  |
| **Entidad 2:** |  |  |
| **Entidad 3:** |  |  |
| **...** |  |  |

**Agregue las filas que sean necesarias**

**9. ¿Qué conflictos (demandas, denuncias, reclamaciones) laborales están activos y que deben ser atendidos en los primeros días de gestión?**

|  |  |
| --- | --- |
| **Listado de conflictos laborales vigentes** | **Marque con una x si deben ser atendido en los primeros días** |
| 1) |  |
| 2) |  |
| ... |  |

**Agregue las filas que sean necesarias**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Persona de contacto*** | |
| Nombre y apellido |  |
| Cargo |  |
| Teléfono móvil |  |
| Email |  |